

**Referat af sektorbestyrelsesmødet i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland d. 1. oktober 2024 17:30 – 20:30**

Afbud: Gitte Olsson, Carina Rasmussen og Samira Sulejmanovic

Fraværende uden afbud: Karina og Kamilla (*René har i hvert fald ikke modtaget afbud på skrift, ej heller er kalenderinvitation afslået*).

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*
2. Godkendelse af referat fra sidst (29.08.24). *Godkendt. Der blev dog tilkendegivet, at René havde lovet at fremsende en oversigt over de respektive sektorbestyrelsesmedlemmers valgperioder. Den vil blive sendt sammen med referatet af dette møde.*
3. Drøftelse af den centrale sektors bud på en strategi for Fremtidens Daginstitution (Er fremsendt som bilag d. 12.09.24). *Vi havde en god drøftelse af sektorens bud på en strategi for Fremtidens Daginstitution. Sektorens drøftelse hæftede sig især ved flg.: De fysiske rammers betydning (herunder også inventaret) – her havde vi dog en diskussion relateret institutionsstørrelse; hvor der var nogle der talte for værdien af små institutioner, mens andre fremhævede institutionernes indretning som havende større betydning end selve størrelsen af institutionen; betydningen af såvel uddannelse, efteruddannelse og kompetenceudvikling; betydningen af flerfaglighed for den pædagogiske kvalitet – men der var en bred enighed om, at ressourcetildeling, altså en økonomisk prioritering af daginstitutionerne, er en væsentlig faktor, hvis målene for at skabe tidssvarende pædagogiske dagtilbud i daginstitutionerne skal indfries.*  
*Det blev dog tilkendegivet, at man savnede en adressering af sundhedsfremmende tiltag, som f.eks. betydningen af bevægelse og fokus på sunde vaner i madordninger i daginstitutionerne.*  
*Vi aftalte desuden, at de, der har netværksmøder inden d. 15. oktober, med fordel kan tage emnet op der og give formandskabet en tilbagemelding senest fredag d. 11. oktober.*
4. Orientering fra sektorformandskabet. *René gav en kort orientering om det sektorformandsseminar, han deltog i d. 5. og 6. september. Udover at sektorens bud på strategi for Fremtidens Daginstitution blev præsenteret, var der om aftenen en runde blandt sektorformændene/de sektoransvarlige, hvor der blev tegnet et grimt billede af de sektorvalgte arbejdsvilkår og arbejdsmiljø i FOA generelt betragtet. Det er (heldigvis) ikke et billede, der tegner sig alle steder, men med det der blev fortalt, forekommer det alt for mange steder – og det er tilsyneladende ikke kun de valgte, men også de ansatte i såvel lokalafdelingerne og på Staunings Plads, der for nogles vedkommende oplever et arbejdsmiljø og nogle*

arbejdsvilkår, vi aldrig ville acceptere, gjorde sig gældende for vores medlemmer. Det var sgu tankevækkende.

Herudover kunne René fortælle, at han og Rikke har taget hul på drøftelser med de 6 kommuner i vores dækningsområde om indgåelse af lokalaftaler vedr. inspirationsansættelser.

Rikke og René har ligeledes haft drøftelser med nogle af de 6 kommuner om udmøntning af opkvalificeringspuljemidlerne (Det er aftalt mellem KL og FOA, at der skal finde drøftelser sted mellem den lokale FOA-fagforening og kommunen, hvis kommunen påtænker at anvende (nogle af) midlerne på meritpædagoguddannelsen. Vi kan konstatere, at der er store forskelle kommunerne imellem på, hvad de vil bruge opkvalificeringspuljemidlerne til. Nogle steder har man udelukkende prioriteret meritpædagoguddannelsen, andre steder en kombination af meritpædagoguddannelsen og pædagogisk assistentuddannelse, og nogle har valgt at anvende midlerne bredt til generel faglig kompetenceudvikling a det pædagogiske personale.

I forbindelse med den nye dagplejeroverenskomst og det forberedende arbejde relateret implementeringen af denne har formandskabet sammen med de TRer og FTRer, der deltog i dagplejercampen i juni måned, lagt en plan for, hvad der skal arbejdes med frem mod 1. april 2025.

Udover det allerede afholdte hhv. møde med alle TRer og FTRer i dagplejen i FOA Vestsjællands dækningsområde og medlemsmødet for alle dagplejere i FOA Vestsjællands dækningsområde på TEAMS om den nye dagplejeroverenskomst, har formandskabet deltaget i de tre informationsmøder på Sjælland om den nye dagplejeroverenskomst, som KL og FOA-forbund har arrangeret på Sjælland og benyttet dette til en indledende dialog med de 6 kommuners repræsentanter.

Nu vil formandskabet så afholde medlemsmøder for dagplejerne ude i hver af de 6 kommuner, vi dækker for at drøfte, hvad vi skal sætte i stedet for nogle af de elementer i de nugældende forhåndsftaler, der må formodes at skulle ud af aftalerne som følge af den nye overenskomst. På medlemsmøderne vil formandskabet også vende de tanker, formandskabet gør sig i forhold til indgåelse af lokalaftaler, der skal understøtte implementering af den nye overenskomst, så vi kan få medlemmernes synspunkter om det med i vores overvejelser.

Når medlemsmøderne er afholdt vil formandskabet rette henvendelse til alle 6 kommuner med henblik på at aftale forhandlingsdatoer.

Udover at skulle drøfte forhåndsftaler og evt. lokalaftaler til understøttelse af implementeringen af den nye dagplejeroverenskomst, har formandskabet også forhandlinger til gode vedr. dagplejepædagogerne. Denne faggruppe fik hævet deres grundløn fra trin 27 til trin 32, men med mulighed for modregning i lokalt aftalte tillæg. Disse evt. modregninger skal naturligvis forhandles med FOA.

Der er relativt meget arbejde i alt det ovenstående, men det er formandskabets vurdering, at tiden er givet godt ud, når man tænker på den majoritet af nej-stemmer til den nye overenskomst, som gjorde sig gælde for dagplejerne i FOA Vestsjællands dækningsområde.

5. I årshjulet står der, at vi på dette møde skal nedsætte en arbejdsgruppe, der skal lave forslag til aktiviteter, vi vil foreslå medlemmerne at sætte i gang ude på arbejdspladserne i forbindelse med julen. Vi har nok brug for at drøfte, hvad der egentlig menes med dette, og om det evt. giver mening. *Elin kunne kaste et forklarelsens lys over forslaget. Det gik kort fortalt ud på at sende en mail med en julehilsen fra sektoren ud til alle medlemmer af sektoren vedhæftet f.eks. et julehjerter med et budskab á la "Pas nu på hinanden".*

*Det vil sådan set være let nok at sende ud til alle medlemmer af sektoren, da Tine kan være behjælpelig med at oprette en FIKS liste. Elin præsenterer sektorbestyrelsen for et forslag til printbar julepynt til næste møde.*

*Anne foreslog, at alle sektorbestyrelsens medlemmer brainstormer på bud på tekst til sektorens julehilsen til næste sektorbestyrelsesmøde*

6. Status på budgetprocesserne i de 6 kommuner i fagforeningens dækningsområde. ER der elementer, der har konsekvenser for sektorens område? *René foreslog, at vi udsætter behandlingen af dette punkt til sektorbestyrelsesmødet d. 25. oktober. Hvis der er ting under opsamling i budgetforslagene i de kommuner, vi dækker, som sektoren bør reagere på, må man MEGET gerne gøre formandskabet opmærksom herpå snarest muligt.*

7. Eventuelt. *Ulla bidrog med en solstrålehistorie, idet dagplejen i Slagelse Kommune igen står overfor at skulle kapacitetstilpasse, MEN man har haft Carsten Olsen Feldstedt ude og fortælle om muligheden for at sende dagplejere på pædagogisk assistentuddannelse, i stedet for at skulle skride til afsked. I og med at der er nogle dagplejere, der er fyldt 64 år og må antages snart at gå på pension, har man på baggrund af Carstens oplæg valgt at sende 6 dagplejere på pædagogisk assistentuddannelse.*

***Således oplevet af René Strunch d. 1. oktober 2024***